



Mal for utarbeidelse av årlig handlingsplan for klubbene og unionsstyret

Vedlegg til:

Norgesunionens Strategiplan 2015-2019 og Kommunikasjonsplan 2015-2019:

(vedtatt på Representantskapsmøtet i Stavanger 30.mai 2015)

Klubbene plikter å følge opp strategiplanen gjennom egne handlingsplaner der de fire satsingsområdene inngår. Mal for handlingsplan ligger på medlemsområdet.

Aktiviteter, ansvar og tidsramme beskrives, og handlingsplanen tilpasses klubbens egne ressurser. Klubbens medlemmer skal involveres i dette arbeidet. Handlingsplanen skal følge styrets funksjonstid og gjelder for ett til maksimum to år.

Ved oppstart av soroptimiståret skal handlingsplanen evalueres dvs. om tiltakene har ført til at en når målene i planen.

Klubbene oppfordres til å legge ut sin handlingsplan på klubbens hjemmeside, og orientere distriktskontakten om denne.

Unionsstyret utarbeider handlingsplan for sin funksjonsperiode og rapporterer hvert år på representantskapsmøtet om fremdrift og resultater. Handlingsplanen for unionen legges ut på www.soroptimistnorway.no

For eventuelle spørsmål kan unionsstyret kontaktes på unionspresident@soroptimistnorway.no



Norgesunionens Strategiplan for 2015–2019

Norgesunionens handlingsplan for 2015-2016

Satsingsområde	Tiltak	Ansv.	Frist	*Status (endelig evaluering etter ett år)	Utført
1. Engasjerte medlemmer	1. Organisasjonsopplæring - oppdatere og utvikle materiale til bruk for klubbene a) oppdatere presentasjon for klubbene b) utvikle flere presentasjoner	KG/JSB	Januar Mai		
	2. Intern ressursbase -utvidelse av medlemsregister	AB/WEB	Mars		
	3. Yngretreff a) Oppfordre regionale yngretreff b) Arrangere nasjonalt ifm R&L	EK EK	Hele året Mai		
	4. Ung observatør på R&L	EK	Mai		
	5. Velkomstpakke til nye medlemmer	KG/JSB/ EK/KSB	Mars		
	6. Utlyse stipend til internasjonale møter (Nordiske Dager 2016)	KG	April		
	7. SIE lovarbeid - gi innspill og koordinere med de nordiske unioner	KG	Nov/Des		
	8. Besøk i et antall klubber av unionsstyret	KG/BLC /JSB	Hele året		
	9. Informere om og markedsføre Studieforbundet Folkeuniversitetet, mulighetene utad og internt.	Studie- leder	Hele året		



<p>2. Rekruttere nye medlemmer MÅL: Øke medlemsmassen med 20 % netto innen 2019 tilsvarende to nye medlemmer per klubb netto årlig. Fokusere på å få et lavere aldersgjennomsnitt i klubben</p>	1. Tilby hjelp og veiledning til klubber som har behov. Bruke resultatene fra SIE Membership Questionnaire.	JSB/ EK	Hele året		
	2. Videreutvikle rekrutteringsplattformen på nett, særlig hvordan rekruttere og beholde yngre medlemmer	EK	Hele året		
	3. Styrke fadderordningen i klubbene	EK	Hele året		
	4. Utarbeide lettfattelig informasjonsmateriale	JSB/EK	April/Mai		
	5. Søke å ytterligere klargjøre lovverket for rekruttering, og formidle dette til klubbene	EK/LOV	Hele året		
<p>3. Synliggjøring og påvirkningsarbeid - synliggjør soroptimismen: formidle hvilket formål og hvilke verdier soroptimistene står for, hvilke prosjekter vi har og effekten av disse - Drive påvirkningsarbeid/lobby</p>	1. Utarbeide en plan for påvirkningsarbeid	BLC	Januar		
	2. Delta med høringsuttalelser og innspill i saker relevante for vår organisasjon, og i samspill med uu-kvinner og medlemmene	KG/II	Hele året		
	3. Resolusjon R&L	II	Mai		
	4. Markere merkedager a) pressemaler til klubbene b) unionen	KaR Styret	Se plan		
	5. Aktiv kontakt med og deltagelse i kvinneorganisasjonen FOKUS	GLM	Hele året		
	6. Oppdatere nettsiden med visjon, prosjekter og standpunkter	Styret/ WEB	Januar		



4. Prosjektarbeid	1. Moldova aktiviteter <ul style="list-style-type: none"> • Utdanning • Mature Union 	EU/OS EU/KG/ BLC	Hele året		
	2. Utdanningsfondet for kvinner. Oppdatere vedtekter/formål	KR	Hele året		
	3. Menneskehandel -				
	a) oppfordre klubbene til bevisstgjøringsarbeid/åpne møter og fortellerteater	KG/BLC /MK	Hele året		
	b) følge opp produksjonen av nytt foretellerteater	KG/Eva Næser	Jan-sept 2016		
	c) markedsføre nytt fortellerteater	KG/BLC /MK/fler	Fra april/mai 2016		
d) Lilla Sløyfer	MK	Hele året			
4. Informasjon og veiledning om prosjektarbeid og programfokus-rapporter. Formidle mulige problemer med PFR rapportering til SI/SIE	OS/GS/ BLC	Hele året			
5. Oppfordre klubbene til å starte prosjekter innenfor SI og SIE sine satsingsområder; SI: Utdanning og ledelse og SIE: Invester i utdanning	OS/GS	Hele året			



	6. Videreføring av Mentorprogrammet. Bidra med informasjon, rådgiving og økonomisk støtte slik at 4 lokale opplegg gjennomføres i 2015-2016 og ytterligere 3 klubber kan starte opp.	IW	Hele året		
--	--	----	-----------	--	--

5.Kommunikasjon Mål: Kommunikasjon skal støtte punktene Engasjerte medlemmer, Rekruttering, Synliggjøring, Påvirkning og Prosjektarbeid - Kommunikasjonen skal engasjere, klargjøre og oppdatere eksternt og internt	1. Engasjere, klargjøre og gi oppdatert informasjon om: - soroptimismen, hvorfor soroptimist, våre aktiviteter/prosjekter og effektene av disse, standpunkter, fokus på yrkesaktivitet/yrkeskvinner, bringe medlemmers yrkesaktivitet frem - eksternt ved bruk av åpen side på nettsiden og bidra til og oppfordre til økt bruk av sosiale medier blant medlemmene (Facebook, Twitter og Instagram) - internt ved bruk av medlemsområdet, nyhetsbrev til hhv klubbstyret og klubbmedlemmer, bidra til og oppfordre til økt bruk av sosiale medier	KG/JSB/ alle UU- kvinner			
	2. Inspirere soroptimister om soroptimisttema i Soroptima, særlig om prosjekter	SE			



	3. se ovenfor pkt 2.4 (infomateriale), pkt. 3 (synliggjøring og påvirkningsarbeid) og 3.2 (høringer) og 3.4 (møkedager) og 3.6 (oppdatere nettsiden)				
	4. Arrangere workshop Landsmøtet om digital opplæring/sosiale medier/hvordan skrive på nett/hvordan skrive pressemeldinger og/eller oppfordre til slik opplæring i klubber og distrikt	JSB/ KaR/ WEB			

Initialer:

KG	-	Kirsti Guttormsen	Unionspresident
BLC	-	Bente Lene Christensen	1.visepresident
JSB	-	Janine Schaller-Bøyum	2.visepresident
KSB	-	Kari Henriette Simensen Breilid	unionssuppleant
OS	-	Oddveig Stevning	Programansvarlig
GS	-	Gro Skaaret	Assisterende programansvarlig
II	-	Ingjerd Ingeborgrud	Leder Høringsgruppen
WEB	-	Veslemøy Klingsheim, Randi Mordal Hessen, Lianne Olsen	Nettredaksjonen
EK	-	Siri Nygård-Torkehagen	Leder Ekstensjonskomiteen
LOV	-	Anne Råheim	Leder Lovkomiteen
KaR	-	Karoline Reilstad	Informasjonsmedarbeider
EU	-	Edle Utaaker	Leder Moldovakomiteen og Twinning Coordinator Norge - Moldova
MK	-	Mette Kristiansen	Prosjektansvarlig menneskehandel – lilla sløyfer
KR	-	Kristin Ruder	Leder Utdanningsfondet
IW	-	Inger Wahlberg	Leder rådgivningsgruppe mentorprogram
GLM	-	Gerd Louise Molvig	FOKUS -kontakt



MF - Monica Faye FN-kontakt
SE - Sylvi L. Eliassen Soroptima, redaktør